

# MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészről.....  
(székhely: .....),  
adószám:..... ),  
mint munkáltató - továbbiakban Munkáltató -,

másrészről:.....  
(szül. név: .....  
TAJ szám: .....  
adóazonosító szám: ..... ),  
mint munkavállaló, továbbiakban Munkavállaló között, az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

A Munkáltató és Munkavállaló a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásaitól eltérően, a törvény adta kereteken belül megállapodik, az alábbiakban:

Szabadság átvitele 2018-os évről a 2019-es évre:

A Munkavállaló és a Munkáltató az Mt. 123. § (6) bekezdés alapján megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállaló 2018-os évi, 117. §-ban (életkor szerinti pótszabadság) foglaltak szerinti szabadságát legkésőbb 2019. év végéig adja ki.

Átvitt napok száma:.....

Ezen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyve előírásai irányadóak.

A fentiek tanúsításául a felek jelen Megállapodást saját kezűleg, mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírták.

Orosháza,2019. ....

/Munkáltató/

/Munkavállaló/